

УТВЕРЖДАЮ

Начальник учреждения

Трембицкий С.С.

(подпись, фамилия, инициалы)

« 22 » сентября 20 22 г.



ОТЧЁТ

о проведении оценки профессиональных рисков в

государственное областное казенное учреждение «НовгородТрансАвиа»

(полное наименование работодателя)

173007, г. Великий Новгород, ул. Десятинная, д. 20, корп. 3

(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

5321139229

(ИНН работодателя)

1105321001609


(ОГРН работодателя)

41.20

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

УТВЕРЖДАЮ

Начальник учреждения


Трембицкий С.С.
(подпись, фамилия, инициалы)

« 22 » сентября 2022 г.

**Положение
о системе управления профессиональными рисками в
государственном областном казенном учреждении «НовгородТрансАвиа»**

1. Общие положения

1.1. Положение о системе управления профессиональными рисками (далее - Положение) устанавливает требования к построению системы управления профессиональными рисками и процедурам управления профессиональными рисками.

1.2. Система управления профессиональными рисками является частью системы управления охраной труда и включает в себя следующие основные элементы:

- а) политика в области управления профессиональными рисками, цели и программы по их достижению;
- б) планирование работ по управлению профессиональными рисками;
- в) процедуры системы управления профессиональными рисками;
- г) контроль функционирования системы управления профессиональными рисками;
- д) анализ эффективности функционирования системы управления профессиональными рисками со стороны руководителя организации.

1.4. СУОТ поддерживает в актуальном состоянии систему управления профессиональными рисками в соответствии с требованиями настоящего Положения.

1.5. Настоящее Положение устанавливает (определяет) порядок реализации следующих мероприятий по управлению профессиональными рисками:

- а) идентификация опасностей;
- б) оценка уровня профессионального риска;
- в) снижение уровня профессионального риска;
- г) документирование процесса управления профессиональными рисками.

2. Требования к политике в области управления профессиональными рисками, целям и программам по их достижению

2.1. Основная цель

Снижение негативного воздействия внешних и внутренних факторов на способность достижения целей организации в области охраны труда и здоровья работников.

Обеспечение достижения целей деятельности организации, определенных его стратегией, путем развития и поддержания организационной структуры, процессов и ресурсов, направленных на выявление, оценку, управление и мониторинг профессиональных рисков.

2.2. Задачи

1. Своевременное выявление профессиональных рисков.
2. Предотвращение реализации профессиональных рисков и снижение их последствий до приемлемого уровня.
3. Информирование собственников и работодателя по вопросам управления профессиональными рисками.
4. Мониторинг влияния профессиональных рисков на здоровье работников, достижение стратегических целей и на репутацию организации.
5. Поддержание в актуальном состоянии локальных нормативных актов организации в области управления профессиональными рисками.
6. Развитие культуры управления профессиональными рисками в организации, в частности, путем проведения обучающих мероприятий для работников.

2.3. Основные принципы

1. Процесс управления профессиональными рисками составляет неотъемлемую часть системы управления охраной труда организации.
2. Управление профессиональными рисками — обязательная функция каждого работника организации.
3. Все риски, возникающие по внешним или внутренним причинам, которые могут значительно повлиять на достижение целей организации в области охраны труда и здоровья, подлежат идентификации, оценке, разработке мероприятий по снижению риска и документированию.
4. Цели процесса управления профессиональными рисками направлены, прежде всего, на выявление угроз и предотвращение возможных потерь, и во вторую очередь — на минимизацию последствий реализовавшихся рисков.
5. Процесс управления профессиональными рисками в организации подразумевает применение единого и стандартизированного подхода к выявлению, оценке и управлению профессиональными рисками.
6. Руководители всех уровней несут ответственность за своевременное выявление профессиональных рисков, их оценку, разработку мероприятий по управлению рисками и информирование всех заинтересованных сторон в организации о рисках, влияющих на достижение поставленных перед ними целей в области охраны труда и здоровья.
7. Система мотивации работников организации учитывает эффективность управления профессиональными рисками.
8. В процессе управления профессиональными рисками организация придерживается разумного баланса издержек на управление риском и величины возможного ущерба от наступления рискованного события. Организация может не осуществлять никаких дополнительных мероприятий для снижения профессионального риска, если уровень профессионального риска находится на приемлемом уровне, а затраты на управление риском превышают возможный эффект.
9. Организация обеспечивает накопление знаний о профессиональных рисках, включая анализ реализовавшихся рисков и распространение этих знаний среди работников организации.
10. Координация работы системы управления рисками организации осуществляется работником организации, уполномоченным на это приказом директора.
11. Ответственность за формирование, функционирование и эффективность процесса управления рисками лежит на директоре.

3. Идентификация опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников

3.1. Идентификацию опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, и составление их перечня проводят руководители структурных подразделений с привлечением инженера по охране труда, работников и, при необходимости, экспертов из сторонних организаций.

3.2. Приказом директора создана комиссия по идентификации опасностей и оценке профессиональных рисков.

3.3. В качестве опасностей, представляющих угрозу жизни и здоровью работников, в Организации рассматриваются любые из следующих:

а) механические опасности:

- опасность падения из-за потери равновесия, в том числе при спотыкании или подскользывании, при передвижении по скользким поверхностям или мокрым полам;
- опасность раздавливания, в том числе из-за наезда транспортного средства;
- опасность пореза частей тела, в том числе кромкой листа бумаги, канцелярским ножом, ножницами, острыми кромками и заусенцами инвентаря;
- опасность травмирования, в том числе снегом и (или) льдом, упавшими с крыш зданий и сооружений;

б) электрические опасности:

- опасность поражения током вследствие контакта с токоведущими частями, которые находятся под напряжением из-за неисправного состояния (косвенный контакт);

в) опасности, связанные с воздействием тяжести и напряженности трудового процесса:

- опасность, связанная с перемещением груза вручную;
- опасность, связанная с наклонами корпуса;

опасность, связанная с рабочей позой;
опасность вредных для здоровья поз, связанных с чрезмерным напряжением тела;
опасность физических перегрузок от периодического поднятия тяжелых узлов и деталей машин;

опасность психических нагрузок, стрессов;
опасность перенапряжения зрительного анализатора;

г) опасности, связанные с воздействием микроклимата и климатические опасности:

опасность воздействия пониженных температур воздуха;
опасность воздействия повышенных температур воздуха;
опасность воздействия влажности;
опасность воздействия скорости движения воздуха;

д) опасности, связанные с воздействием неионизирующих излучений:

опасность, связанная с воздействием электрического поля промышленной частоты;
опасность, связанная с воздействием магнитного поля промышленной частоты;
опасность от электромагнитных излучений;

е) опасности, связанные с организационными недостатками:

опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте инструкций, содержащих порядок безопасного выполнения работ, и информации об имеющихся опасностях, связанных с выполнением рабочих операций;

опасность, связанная с отсутствием описанных мероприятий (содержания действий) при возникновении неисправностей (опасных ситуаций) при обслуживании устройств, оборудования, приборов или при использовании биологически опасных веществ;

опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте перечня возможных аварий;

опасность, связанная с отсутствием на рабочем месте аптечки первой помощи, инструкции по оказанию первой помощи пострадавшему на производстве и средств связи;

опасность, связанная с отсутствием информации (схемы, знаков, разметки) о направлении эвакуации в случае возникновения аварии;

опасность, связанная с допуском работников, не прошедших подготовку по видам обязательного обучения:

- по охране труда
- по пожарно-техническому минимуму
- по экологической безопасности
- по антитеррористической защищённости объекта (территории)
- по ГО и ЧС

ж) опасности пожара:

опасность от вдыхания дыма, паров вредных газов и пыли при пожаре;

з) опасности транспорта:

опасность наезда на человека;

и) опасность влияния на условия труда вредных факторов при отсутствии их идентификации;

3.4. Перечень опасностей, перечисленных в п. 3.3 может дополняться новыми опасностями, связанными со спецификой выполнения конкретных операций на рабочих местах, в частности, в результате консультаций с работниками.

4. Оценка уровня профессионального риска

4.1. После идентификации проводится анализ, оценка и упорядочивание всех выявленных опасностей, исходя из приоритета необходимости исключения или снижения уровня создаваемого ими профессионального риска и с учетом не только штатных условий своей деятельности, но и случаев отклонений в работе, в том числе, связанных с возможными авариями.

4.2.. Для оценки уровня профессионального риска используется метод «Матрица последствий и вероятностей».

Используется матрица, адаптированная для оценки уровня эскалации риска травмирования работника на основании вероятности наступления опасного события и возможных последствий реализации риска.

Матрица определения уровня риска

		Тяжесть				
		1 Незначительный	2 Низкий	3 Средний	4 Высокий	5 Экстремальный
Вероятность	5 Экстремальный	C5	C10	B15	B20	B25
	4 Высокий	H4	C8	C12	B16	B20
	3 Средний	H3	C6	C9	C12	B16
	2 Низкий	H2	H4	H6	C8	C10
	1 Незначительный	H1	H2	H3	H4	C5

4.3. Процесс определения уровня риска состоит из нескольких этапов:

- оценка тяжести последствий опасного события;
- оценка вероятности последствий опасного события;
- определение уровня риска.

4.4. Тяжесть возможных последствий идентифицированных опасных событий оценивается на предмет принадлежности к одной из 5-ти категорий тяжести риска:

1. **Пренебрежимо малый** – Незначительные травмы или случаи ухудшения здоровья, не оказывающие влияние на производительность труда и на жизнедеятельность.
2. **Низкий** – Травмы или обратимое ухудшение здоровья с потерей трудоспособности до 15 дней.
3. **Средний** – Тяжелая травма или ухудшение здоровья с потерей трудоспособности более 15 дней, включая необратимый ущерб для здоровья.
4. **Высокий** – От 1 до 3 случаев постоянной полной нетрудоспособности или несчастных случаев с летальным исходом.
5. **Экстремальный** – Более, чем 3 летальных исхода в результате травмирования или профессионального заболевания.

4.5. Вероятность проявления последствий опасного события оценивается на предмет ее принадлежности к одной из 5-ти категорий вероятности риска:

1. **Пренебрежимо малая** – Почти невозможно – может случиться только в экстремальных обстоятельствах.
 2. **Низкая** – Скорее всего не произойдет – маловероятно, что событие произойдет.
 3. **Средняя** – Можно предположить – возможность события оценивается как 50/50.
 4. **Высокая** – Возможно – событие может произойти, и это не будет неожиданностью.
 5. **Экстремальная** – Обязательно произойдет – несомненно, что в обозримом будущем данное событие наступит.
- 4.6. Следует учесть, что категория вероятности определяется на основе вероятности возникновения конкретного последствия опасного события, а не вероятности непредотвращенного опасного события или произошедшего инцидента.
- 4.7. Оценку вероятности необходимо проводить с учетом существующих мер управления, основываясь на опыте и на мнении специалистов, входящих в группу по оценке рисков о возможности того или иного последствия опасного события.
- 4.8. Уровень риска определяется как произведение тяжести и вероятности последствий конкретного опасного события .
- 4.9. В зависимости от величины и значимости риски, определяемые на основе матрицы, подразделены на три степени:
- низкие (величина риска находится в пределах $H1 \div H6$);
 - средние (величина риска находится в пределах $C5 \div C12$);
 - высокие (величина риска находится $B15 \div B25$).

5. Разработка мер по исключению и снижению уровней рисков

- 5.1. Управление риском включает в себя принятие решений о приоритетности выполнения мер по управлению риском и разработке соответствующих мероприятий по его снижению.
- 5.2. Все идентифицированные риски после их оценки подлежат управлению с учетом приоритетов применяемых мер, в качестве которых используют:
- исключение опасной работы (процедуры);
 - замену опасной работы (процедуры);
 - технические методы ограничения воздействия опасностей на работников;
 - организационные методы ограничения времени воздействия опасностей на работников;
 - средства коллективной и индивидуальной защиты
 - страхование профессионального риска.
- 5.3. Необходимо использовать превентивные меры управления профессиональными рисками (наблюдение за состоянием здоровья работника, осведомление и консультирование об опасностях и профессиональных рисках на рабочих мест, инструктирование и обучение по вопросам системы управления профессиональными рисками и др.) и отдавать им предпочтение.
- 5.4. Для эффективного выполнения мероприятий по управлению профессиональными рисками, необходимо использовать, как правило, сочетание различных мер, и не полагаться на одну единственную меру.
- 5.5. Эффективность разработанных мер по управлению профессиональными рисками должна постоянно оцениваться.

10. Документирование результатов оценки профессиональных рисков

10.1. Для каждой профессии (должности) работника предприятия оформляется карта оценки профессиональных рисков.

В случае если у работников с одинаковой должностью отличается уровень контроля над риском (отличаются меры управления риском, присутствуют дополнительные опасности и прочее) на такие рабочие места оформляется самостоятельная карта оценки профессионального риска.

10.2. Перечень идентифицированных опасностей действующих на всех работников предприятия оформляется в виде реестра опасностей.

Для условного ранжирования значимости рисков применяется интегральная оценка уровня риска, рассчитываемая по формуле: $ИОУ_{пр} = \sum (ОУ_{пр} \times ЧР_{рм})$, где $ИОУ_{пр}$ – интегральная оценка уровня риска по отдельной опасности; $ОУ_{пр}$ – оценка уровня профессионального риска по соответствующей опасности для отдельного рабочего места (Так же учитывается, что один риск может встречаться на рабочем месте несколько раз); $ЧР_{рм}$ – численность работников на отдельном рабочем месте.

10.3. Перечень регулярных мер управления риском оформляется в виде Перечня мер по исключению, снижению или контролю уровней рисков

Разработали:

	Гладышев В.В.	✓	22.09.22
(должность)	(Ф.И.О.)		(дата)
	Колодий А.В.	✓	22.09.22
(должность)	(Ф.И.О.)		(дата)